

Erstellt:	M. Föll	<b>Integriertes Managementsystem (Unternehmenspolitik)</b>	<b>OPTIMA</b>
Freigabe:	J. Glass, M. Hechler		
Freigabedatum:	01.12.2023		
Version:	4.1		
Schutzklasse	öffentlich		

**Unsere festgelegten Ziele, Verantwortungen und Verpflichtungen leisten einen wertvollen Beitrag, um nachhaltig zu wirtschaften. Dabei nehmen wir unsere Verantwortung für Qualität, Ökonomie, Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie unser soziales Engagement sehr ernst und geben jeden Tag unser Bestes. Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung sind die Grundprinzipien unseres Handelns. Der Umweltschutz und der geplante Umgang mit Energie- und Ressourcenverbrauch sowie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz liegen in unserer DNA.**

## 1 Vorwort

Mit flexiblen und kundenspezifischen Abfüll-, Verpackungs- und Produktionssystemen sorgen wir dafür, dass wertvolle und empfindliche Güter wie Medikamente, Hygiene- und Medizinprodukte, Lebensmittel oder Kosmetika weltweit bei den Menschen ankommen, die täglich auf diese Produkte angewiesen sind. Als Lösungsanbieter entwickeln und fertigen wir kundenspezifische Systeme und Technologien auf Basis erprobter Plattformen. Mit dem weltweiten Servicenetz betreuen wir Anlagen unserer Kunden über den gesamten Lebenszyklus. Rund 3.000 Experten tragen weltweit zum Erfolg unseres Unternehmens bei. 20 Standorte im In- und Ausland sichern die Verfügbarkeit von Serviceleistungen rund um den Globus.

Ein tiefes Verständnis für den Markt, das Produkt und die gesamte Wertschöpfungskette der Kunden ist essenziell, um sie aktiv beraten sowie unterstützen zu können und die Möglichkeiten neuer Technologien voll auszuschöpfen. Ganz egal an welchem Standort auf der Welt die Kunden sitzen – wir sind immer ganz nah dran. Geleitet von dem Bewusstsein unserer sozialen Verantwortung verpflichten wir uns, dass wir bei allen Geschäftsaktivitäten die Umwelt proaktiv schützen und mit natürlichen Ressourcen sorgfältig umgehen. Als Familienunternehmen sehen wir uns einem ökologischen, fairen und langfristig erfolgreichen Wirtschaften in besonderer Weise verpflichtet. Dies gelingt uns durch das Ziel, ganzheitlich exzellent in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung zu werden. Wir wollen die Welt für kommende Generationen erhalten.

Unser integriertes Managementsystem beinhaltet die Bereiche Qualität, Arbeits-, Gesundheitsschutz und Umwelt. Es wurde von der Geschäftsleitung definiert, verabschiedet und gibt einen Rahmen zur Umsetzung unserer Arbeits-, Gesundheits- und Umweltziele vor, welche zum Unternehmenserfolg beitragen. Zudem werden die entsprechenden Politiken jährlich auf Aktualität und Zweckmäßigkeit geprüft und gegebenenfalls angepasst. Dieses Dokument basiert außerdem auf unserem Code of Conduct, der unser Werteverständnis im Sinne unseres Unternehmensleitbildes übergeordnet abbildet und konkretisiert.

Jeder Mitarbeiter ist für die Qualität seines Arbeitsergebnisses im Rahmen seiner Aufgaben und Möglichkeiten selbst verantwortlich. Bei der Durchführung dieser Aufgaben ist auf ein umweltgerechtes und arbeitsschutzkonformes Handeln zu achten. So trägt jeder einzelne Mitarbeiter durch seinen persönlichen Beitrag dazu bei, unsere Arbeitssicherheit-, Gesundheitsschutz- und Umweltstandards zu sichern.

Erstellt:	M. Föll	<b>Integriertes Managementsystem (Unternehmenspolitik)</b>	<b>OPTIMA</b>
Freigabe:	J. Glass, M. Hechler		
Freigabedatum:	01.12.2023		
Version:	4.1		
Schutzklasse	öffentlich		

## **2 Qualitätspolitik**

### **2.1 Branchen- und kundenspezifisch**

Unser Unternehmen mit Stammsitz in Schwäbisch Hall ist Technologieführer im präzisen Dosieren, Füllen, Verpacken und Handling anspruchsvoller flüssiger sowie fester Produkte. Als Lösungsanbieter konzipiert und realisieren wir Systeme und Technologien sowie ganzheitliche Konzepte. Das Ergebnis sind beispielsweise Turnkey-Anlagen, die den Anforderungen und Herausforderungen der Kunden und deren Märkte Rechnung tragen. Ob Sonderlösungen oder modular aufgebaute Maschinen und Linien – alle Funktionen entsprechen grundsätzlich den branchen- und kundenspezifischen Bedürfnissen.

### **2.2 Globale Verantwortung**

Kunden schätzen das partnerschaftliche Miteinander in der Zusammenarbeit mit unserem Unternehmen. Wir bieten die dafür erforderlichen Infrastrukturen und Ressourcen, welche in globalisierten Wirtschaftsbeziehungen erforderlich sind. Das Denken und Handeln unseres Unternehmens ist nachhaltig: Wir unterstützen auf globaler und lokaler Ebene eine Vielzahl an sozialen und gesellschaftlichen Projekten.

### **2.3 Mitarbeiter zentraler Erfolgsfaktor**

Unser Unternehmen zählt zu den so genannten „Hidden Champions“. Hochqualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dabei ein zentraler Erfolgsfaktor. Wir schaffen eine Atmosphäre, in der sich die Menschen willkommen fühlen. Attraktive Arbeitsbedingungen und Entfaltungsmöglichkeiten sind dafür ebenso wichtig wie Teamgeist, Gleichberechtigung und ein echtes Miteinander. Um das Fachwissen und die berufliche Qualifikation kontinuierlich auf dem neuesten Stand zu halten, werden Mitarbeiter aktiv bei der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung unterstützt. Traditionell nimmt die berufliche Ausbildung von Nachwuchskräften einen hohen Stellenwert ein. Jedes Jahr befinden sich in unserem Unternehmen weltweit über 190 junge Menschen in Ausbildung.

### **2.4 Maschinen weltweit im Einsatz**

Das 1922 gegründete und in dritter Generation familiengeführte Unternehmen beschäftigt an den 20 nationalen und internationalen Standorten rund 3.000 Mitarbeiter. Neben Deutschland ist das Unternehmen in Italien, Frankreich, Großbritannien, USA, Brasilien, Mexiko, Japan, Südkorea, China, Indien und Malaysia mit eigenen Niederlassungen präsent. Über 85% Exportanteil unterstreicht die internationale Ausrichtung.

Erstellt:	M. Föll	<b>Integriertes Managementsystem (Unternehmenspolitik)</b>	OPTIMA
Freigabe:	J. Glass, M. Hechler		
Freigabedatum:	01.12.2023		
Version:	4.1		
Schutzklasse	öffentlich		

### **3 Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutzpolitik**

#### **3.1 Gesundheitsschutz**

Gesundheit ist unser höchstes Gut. Gesunde Mitarbeiter sind eine wesentliche Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens und für die Sicherung der Arbeitsplätze verantwortlich. Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Unfallverhütung und Anlagensicherheit sind daher grundlegende Ziele unseres Unternehmens. Hierin wollen wir uns stetig verbessern und das hohe Niveau halten.

#### **3.2 Einhaltung von Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutzverpflichtungen**

Alle Führungskräfte und Beschäftigten sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften und die betrieblichen Vorgaben im Arbeitsschutz jederzeit einzuhalten, ihre eigene Gesundheit und die Gesundheit der anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen und bei allen betrieblichen Handlungen konsequent darauf zu achten, dass Personen- und Sachschäden, sowie arbeitsbedingte Erkrankungen, aber auch nachteilige Auswirkungen auf die Umgebung des Unternehmens verhindert werden. Hierzu zählt insbesondere das Beseitigen von Gefahren und Minimieren von Risiken sowie das proaktive Ergreifen von Chancen im Sinne einer fortlaufenden Verbesserung. Die Geschäftsleitung ist dazu bereit, die erforderlichen Mittel zur Verfügung zu stellen.

#### **3.3 Beachtung des Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutzes**

Wer diese Grundsätze leichtfertig, bewusst oder gar vorsätzlich missachtet und damit sich selbst und andere Beschäftigte in Ihrer Gesundheit und Leistungsfähigkeit beeinträchtigt oder Anwohner unseres Betriebes gefährdet, belastet die Leistungsfähigkeit und das Ansehen des Unternehmens und wird dafür zur Rechenschaft gezogen.

#### **3.4 Umsetzung des Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutzes**

In die Prozesse sind sowohl Spezialisten, Beauftragte als auch Beschäftigte und deren Vertreter eingebunden. Grundsätzlich werden alle Beschäftigten nachdrücklich aufgefordert Vorschläge zur Unfall- und Schadensverhütung und zur Verbesserung der Gesundheitsvorsorge und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz einzubringen; die Unternehmensleitung wird die Vorschläge aufgreifen und anerkennen.

Erstellt:	M. Föll	<b>Integriertes Managementsystem (Unternehmenspolitik)</b>	OPTIMA
Freigabe:	J. Glass, M. Hechler		
Freigabedatum:	01.12.2023		
Version:	4.1		
Schutzklasse	öffentlich		

## 4 Umweltpolitik

### 4.1 Umweltschutz

Im Rahmen der zentralen Nachhaltigkeitsstrategie „We care for tomorrow“ haben wir durch die Implementierung des Umweltmanagements nach DIN EN ISO 14001 wichtige Voraussetzungen geschaffen, um das langfristige Vertrauen unserer Kunden, Mitarbeiter und Lieferanten sowie des gesellschaftlichen Umfeldes in unser Unternehmen zu stärken. Wir verpflichten uns zu einer fortlaufenden Verbesserung des Umweltmanagements und der Umweltleistung. Als ein im Sondermaschinenbau tätiges Unternehmen entwickeln wir gemeinsam mit unseren Kunden ehrliche Verpackungslösungen, die eine funktionierende Kreislaufwirtschaft ermöglichen. Wir unterstützen unsere Kunden dabei, diese am Markt zu etablieren.

### 4.2 Einbindung und Beachtung des Umweltgedankens

Das Entwickeln und Gestalten eines Produktes sowie das wirtschaftliche Handeln ist stets mit dem Eingriff in die Natur und der Umwelt verbunden. Umweltschutz kommt sowohl den natürlichen Ressourcen als auch dem Unternehmen zu Gute. Daraus wird die Verantwortung abgeleitet, den Verbrauch an natürlichen Ressourcen zu reduzieren sowie das Ableiten schädlicher Emissionen zu verhindern und die Umweltverträglichkeit der Produkte sowie der Kundenprodukte stetig zu verbessern. Wir achten auf einen sicheren und umweltschonenden Umgang mit gefährlichen Stoffen und ersetzen diese, wenn möglich, durch verträglichere Substitute. Wir streben umwelt- und gesellschaftlich verträgliche Lösungen für unsere Produkte an, von der Herstellung bis zur Entsorgung. Die Hinführung an ein gefestigtes Umweltbewusstsein sowie ressourcenschonendes Handeln bei der täglichen Arbeit betrifft die gesamte Belegschaft. Die Führungskräfte fördern dieses Verantwortungsbewusstsein ihrer Mitarbeiter.

### 4.3 Einhaltung bindender Verpflichtungen

Wir halten rechtliche Vorgaben, Vereinbarungen und Umweltgesetze ein. Die Einhaltung bindender Verpflichtungen stellt für uns eine Mindestanforderung dar. Mit den dafür zuständigen Behörden arbeiten wir kooperativ zusammen. Darüber hinaus möchten wir wirksame Maßnahmen zum Schutz der Umwelt und zur Verbesserung der Umgebung, in der wir tätig sind, selbstständig ergreifen.

### 4.4 Erfassung von Umweltkennzahlen

Die systematische Erfassung und Auswertung von Umweltkennzahlen dient als Grundlage für die langfristige Einsparung von Ressourcen. Erfasst werden Energieverbräuche,

Erstellt:	M. Föll	<b>Integriertes Managementsystem (Unternehmenspolitik)</b>	<b>OPTIMA</b>
Freigabe:	J. Glass, M. Hechler		
Freigabedatum:	01.12.2023		
Version:	4.1		
Schutzklasse	öffentlich		

Wasserverbräuche, Abfälle und Transporte. Diese werden umgerechnet in Treibhausgase als Corporate Carbon Footprint dargestellt. Darüber hinaus werden negative Umweltauswirkungen durch sparsame Nutzung von Ressourcen sowie emissions- und abfallarme Produktionstechniken reduziert.



Jan Glass  
Managing Director



Michael Hechler  
Management Representative